

XVIII KONGRES ZARZĄDZANIA OŚWIATĄ

OSKKO, ŁÓDŹ

6/7-9 PAŹDZIERNIKA 2024

HOTEL AMBASADOR



W kalejdoskopie prawa czyli - Nawigacja dyrektora na nowy rok szkolny

Ewa Halska

<http://www.oskko.edu.pl/kongres/>

Ustawa z dnia:

- ⇒ 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe – *Dz. U. z 2024 r. poz. 737 i 854. – dalej UPO*
 - ⇒ 7 września 1991 r. o systemie oświaty – *Dz. U. z 2024 r. poz. 750 i 854 dalej uso*
 - ⇒ 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa – *Dz. U. z 2024 r. poz. 167, 232, 834, 854, 858, 1089 i 1222. – dalej Specustawa*
 - ⇒ 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela - *Dz.U. z 2024 r. poz. 986.– dalej KN*
 - ⇒ 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy – *Dz. U. z 2023 r. poz. 1456, z 2024 r. poz. 878 i 1222 – dalej KP*
- oraz przepisy wykonawcze do ww. ustaw – Rozporządzenia - wybór*

Ustawy - teksty jednolite

- ⇒ Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela – *Dz. U. z 2024 r. poz. 986*
- ⇒ Ustawa z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych – *Dz. U. z 2024 r. poz. 754*
- ⇒ Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty – *Dz. U. z 2024 r. poz. 750 ze zm.*
- ⇒ Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe – *Dz. U. z 2024 r. poz. 737 ze zm.*
- ⇒ Ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 r. o systemie informacji oświatowej – *Dz. U. z 2024 r. poz. 152 ze zm.*
- ⇒ Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego – *Dz. U. z 2024 r. poz. 572*
- ⇒ Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich – *Dz. U. z 2024 r. poz. 560 ze zm.*
- ⇒ Ustawa z dnia 9 czerwca 2022 r. o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich – *Dz.U. z 2024 r. poz. 978 ze zm.*
- ⇒ Ustawa z dnia 22 listopada 2018 r. o dokumentach publicznych – *Dz. U. z 2024 r. poz. 564 ze zm.*
- ⇒ Ustawa z dnia 15 lipca 1987 r. o Rzeczniku Praw Obywatelskich - *Dz. U. z 2024 r. poz. 1264*
- ⇒ Ustawa z dnia 15 maja 2024 r. o wspieraniu rodziców w aktywności zawodowej oraz w wychowaniu dziecka – „Aktywny rodzic” – *Dz. U. z 2024 r. poz. 858*
- ⇒ Ustawa z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami – *Dz.U. z 2024 r. poz. 1411*
- ⇒ Ustawa z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej – *Dz. U. z 2024 r. poz. 1443*

UPO – zmiany

od 1 września 2024 r.

Kwestia zmian w ustawie dotyczy m.in.:

- ⇒ zmiany nazewnictwa - zastąpienie określenia „*kwalfikacja rynkowa*” na kwalifikacja **wolnorynkowa lub kwalifikacja sektorowa** - **art. 47 ust. 1 pkt 3 lit. e oraz art. 122a**
 - *nowa nazwa pojawia się również w aktach wykonawczych do ustawy*
- ⇒ wprowadzenia możliwość zatrudnienia w szkole **asystenta międzykulturowego** dla ucznia niebędącego obywatelem polskim, który podlega obowiązkowi szkolnemu lub obowiązkowi nauki, a nie zna języka polskiego albo zna go na poziomie niewystarczającym – **art. 165 ust. 8a**

Specustawa - art. 57a

W roku szkolnym 2024/2025 na stanowisku asystenta międzykulturowego, o którym mowa w art. 165 ust. 8a UPO, może być zatrudniona osoba nieposiadająca obywatelstwa polskiego, jeżeli posiada znajomość języka polskiego w mowie i piśmie w stopniu umożliwiającym pomoc uczniowi, który nie zna języka polskiego albo zna go na poziomie niewystarczającym do korzystania z nauki. Wymogu znajomości języka polskiego potwierdzonej dokumentem, o którym mowa w art.11 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, nie stosuje się.

Rozp. MENj z 28 sierpnia 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu danych dziedzinowych gromadzonych w systemie informacji oświatowej oraz terminów przekazywania niektórych danych do bazy danych systemu informacji oświatowej - Dz. U. z 2024 r. poz. 83 i **1352**

Do katalogu danych dodano: asystentów międzykulturowych, o których mowa w art. 165 ust. 8a UPO – **ob. od 30 września**

Zmiany ustawowe

od 1 września 2024 r.

KN – zmiany dotyczą:

- ⇒ regulacji wcześniejszej emerytury dla nauczycieli oraz zasady zatrudniania tych nauczycieli po przejściu na wcześniejszą emeryturę
- ⇒ minimalnej łącznej liczba nauczycieli pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów oraz terapeutów pedagogicznych, która musi być zapewniona od roku szkolnego 2024/2025

USO

- ⇒ **art. 44zs.** Egzamin ósmoklasisty jest przeprowadzany na podstawie wymagań określonych w podstawie programowej kształcenia ogólnego dla szkoły podstawowej, o której mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 47 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy - Prawo oświatowe, oraz sprawdza, w jakim stopniu uczeń lub słuchacz spełnia te wymagania.

Wprowadzone zmiany obowiązują w roku szkolnym 2024/2025

Zakres zmian, to m.in. :

- ⇒ utrzymanie możliwości przydzielenia nauczycielowi, za jego zgodą, godzin ponadwymiarowych w wymiarze wyższym niż określony w art. 35 ust. 1 KN, w szkole, w której utworzono **dotatkowy oddział** w celu zapewnienia kształcenia, wychowania i opieki dzieciom i uczniom będącym obywatelami Ukrainy, których pobyt na terytorium RP jest legalny (...), - **art. 56**
- ⇒ utrzymanie również przydzielania godzin ponadwymiarowych w wymiarze wyższym niż określony w art. 35 ust. 1 KN **nauczycielowi j. polskiego, za jego zgodą, także w szkole, w której **nie utworzono dodatkowego oddziału**** w celu zapewnienia kształcenia, wychowania i opieki dzieciom i uczniom będącym obywatelami Ukrainy, których pobyt na terytorium RP jest uznawany za legalny (...) - **art. 56a**
- ⇒ zniesienie wymogu potwierdzenia znajomości j. polskiego dokumentem, o którym mowa w art. 11 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), w przyp. zatrudnienia na stanowisku pomocy nauczyciela, o którym mowa w art. 165 ust. 8 UPO oraz asystenta międzykulturowego, o którym mowa w art. 165 ust. 8a UPO, osoby nieposiadającej obywatelstwa polskiego – osoba zatrudniona na tym stanowisku musi posiadać znajomość języka polskiego w mowie i piśmie w stopniu umożliwiającym pomoc uczniowi, który nie zna języka polskiego albo zna go na poziomie niewystarczającym do korzystania z nauki - **art. 57a**
- ⇒ utrzymanie możliwości pobierania świadczenia kompensacyjnego przez nauczycieli, w przypadku podjęcia przez nich pracy w jednostkach, o których mowa w art. 1 KN, na stanowisku:
 - a) pomocy nauczyciela, o którym mowa w art. 165 ust. 8 UPO
 - b) nauczyciela j. polskiego lub nauczyciela prowadzącego dodatkową naukę j. polskiego, o której mowa w art. 165 ust. 7 UPO
 - c) nauczyciela innego niż wymieniony powyżej, jeżeli w dniu nawiązania z nauczycielem stosunku pracy do szkoły uczęszcza co najmniej jeden uczeń będący obywatelem Ukrainy, którego pobyt na terytorium RP jest uznawany za legalny (...) - **art. 58**
- ⇒ kontynuacja **do 30 września 2025 r.** możliwości prowadzenia w grupie międzyszkolnej dodatkowej nauki języka polskiego, o której mowa w art. 165 ust. 7 UPO - **art. 55b ust. 1**
- ⇒ **wydłużenie do 36 miesięcy** okresu, w którym uczniowie mogą uczestniczyć w dodatkowych bezpłatnych zajęciach z języka polskiego – dotyczy uczniów, którzy udział w zajęciach rozpoczęli w latach 2022-2023 i 2023/2024 - **art. 55b ust. 1a**

art. 58b

1. W roku szkolnym 2024/2025 egzamin ósmoklasisty, o którym mowa w rozdziale 3b uso dla uczniów i słuchaczy będących obywatelami Ukrainy, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest uznawany za legalny (...), **jest przeprowadzany z matematyki i języka obcego nowożytnego.**
2. W roku szkolnym 2024/2025 uczeń i słuchacz, o których mowa w ust. 1, moga przystąpić do egzaminu ósmoklasisty z języka polskiego.
3. W przypadku, o którym mowa w ust. 2, rodzice ucznia lub słuchacz:
 - 1) w deklaracji, o której mowa w art. 44zy ust. 1 uso, informują o zamiarze przystąpienia do egzaminu ósmoklasisty z języka polskiego;
 - 2) mogą złożyć dyrektorowi szkoły, nie później niż na 3 miesiące przed terminem egzaminu ósmoklasisty, pisemną informację o rezygnacji z przystąpienia do egzaminu ósmoklasisty z języka polskiego.
4. W przypadku ucznia lub słuchacza, który nie przystąpił do egzaminu ósmoklasisty z języka polskiego, w zaświadczeniu o szczegółowych wynikach egzaminu ósmoklasisty, w miejscu przeznaczonym na wpisanie wyniku egzaminu ósmoklasisty z języka polskiego, wpisuje się odpowiednio „nie przystępował” albo „nie przystępowała”.

art. 58c

W przypadku uczniów i słuchaczy, którzy nie przystępowali do egzaminu ósmoklasisty z języka polskiego na podstawie art. 58b, w postępowaniu rekrutacyjnym do publicznego LO, publicznego T i publicznej BSist. na rok szkolny 2025/2026 ocenę z języka polskiego, wymienioną na świadectwie ukończenia szkoły podstawowej, przelicza się na punkty w następujący sposób:

- 1) za ocenę celującą – przyznaje się 35 punktów;
- 2) za ocenę bardzo dobrą – przyznaje się 30 punktów;
- 3) za ocenę dobrą – przyznaje się 25 punktów;
- 4) za ocenę dostateczną – przyznaje się 15 punktów;
- 5) za ocenę dopuszczającą – przyznaje się 10 punktów.

Istotne zmiany dla JST i organów prowadzących nie będących JST

- ⇒ kontynuowanie w roku 2025 wsparcia JST w realizacji dodatkowych zadań oświatowych, w tym dowożenia uczniów oraz zapewnienia korzystania z wychowania przedszkolnego, związanych z kształceniem, wychowaniem i opieką nad dziećmi i uczniami będącymi obywatelami Ukrainy, którzy przybyli do Polski w związku z konfliktem zbrojnym w Ukrainie - **art. 50 ust. 6**
- ⇒ JST, w terminie do 31 października 2025 r., zwracają środki z Funduszu niewykorzystane do dnia 30 września 2025 r., na wydzielony rachunek Funduszu. Przepisu art. 14 ust. 18 nie stosuje się. – **art. 50 ust. 4**
- ⇒ w roku 2024 JST przekazują informacje, o których mowa w art. 14 ust. 16, wyłącznie w zakresie wykorzystania środków z Funduszu, według stanu na dzień 31 grudnia 2023 r. oraz według stanu na dzień 31 sierpnia 2024 r., odpowiednio w terminie do dnia 1 marca 2024 r. oraz do dnia 15 września 2024 r. - **art. 50 ust. 5a**
- ⇒ w roku 2025 JST przekazują informacje, o których mowa w art. 14 ust. 16, wyłącznie w zakresie wykorzystania środków z Funduszu, według stanu na dzień 31 grudnia 2024 r. oraz według stanu na dzień 30 września 2025 r., odpowiednio w terminie do dnia 1 marca 2025 r. oraz do dnia 15 października 2025 r. - **art. 50 ust. 5b**
- ⇒ do dnia 30 września 2025 r. prowadzone przez osoby prawne niebędące JST oraz osoby fizyczne niepubliczne SP dla dorosłych, niepubliczne LO dla dorosłych, niepubliczne BSII st. oraz niepubliczne szkoły policealne nie otrzymują dotacji, o których mowa w art. 26 ust. 2 i 4-5a oraz art. 31a ustawy z dnia 27 października 2017 r. ufzo, na uczniów będących obywatelami Ukrainy, o których mowa w art. 50 ust. 6. – **art. 50a**

art. 26

1. Obywatelowi Ukrainy przebywającemu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, którego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest uznawany za legalny (...), przysługuje prawo do:
 - 1)...
 - 2) świadczenia wychowawczego, o którym mowa w ustawie z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci, jeżeli zamieszkuje z dzieckiem na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz jeżeli dziecko, na które ubiega się o świadczenie wychowawcze lub otrzymuje świadczenie wychowawcze, realizuje odpowiednio obowiązek rocznego przygotowania przedszkolnego, obowiązek szkolny albo obowiązek nauki, zgodnie z ustawą z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, co zostało potwierdzone w wyniku weryfikacji dokonanej na podstawie art. 66b ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o systemie informacji oświatowej, chyba że dziecko jest w wieku, w jakim obowiązki te go nie dotyczą, albo obowiązki te zostały mu odroczone,
 - 3) świadczenia dobry start, o którym mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 187a ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, jeżeli zamieszkuje z dzieckiem na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz jeżeli dziecko, na które ubiega się o świadczenie dobry start lub otrzymuje świadczenie dobry start uczy się w szkole, o której mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 187a ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, należącej do polskiego systemu oświaty, (...)

Rozp. MEN z 21 marca 2022 r. w sprawie organizacji kształcenia, wychowania i opieki dzieci i młodzieży będących obywatelami Ukrainy - Dz. U. z 2023 r. poz. 2094 oraz z 2024 r. poz. 1302

Podstawa programowa, ramówki i egzaminy zewnętrzne

- zmiany od 1 września

⇒ Rozp. MEN z 20 maja 2024 r. w sprawie ramowych planów nauczania dla publicznych szkół – ***Dz. U. z 2024 r. poz. 781***

Od roku szkolnego 2024/2025 stosuje się w:

- klasie I LO dla młodzieży - **załącznik nr 4**

- klasie I T – **załącznik nr 5**

- klasie I BS Ist. w której kształcenie rozpoczyna się 1 września 2024 r. lub 1 lutego 2025 r. – **załącznik nr 7**

- semestr I klasy I BS II st. – rozpoczęcie 1 września 2024 r. lub 1 lutego 2025 r. – **załącznik nr 9**

- klasa I szk. policealnej i klasa II dla słuchaczy, którzy rozpoczęli naukę 1 września 2023 r. lub 1 lutego 2024 r. - **załącznik nr 10**

- semestr I klasy I LO dla dorosłych, rozpoczynający się 1 września 2024 r. lub 1 lutego 2025 r. – **załącznik nr 13 i 14**

⇒ Rozp. MEN z 14 lutego 2017 r. w sprawie podstawy programowej wychowania przedszkolnego oraz podstawy programowej kształcenia ogólnego dla szkoły podstawowej, w tym dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym (...) – ***Dz.U. z 2017 r. poz. 356 ze zm. - ost. zm. z 2024 r. poz. 996***

⇒ Rozp. MEN z 30 stycznia 2018 r. w sprawie podstawy programowej kształcenia ogólnego dla liceum ogólnokształcącego, technikum oraz branżowej szkoły II stopnia - ***Dz. U. poz. 467 ze zm. – ost. zm. z 2024 r. poz. 1019***

⇒ Rozp. MEN z 2 sierpnia 2022 r. sprawie szczegółowych warunków i sposobu przeprowadzania egzaminu ósmoklasisty – ***Dz. U. poz. 1636 ze zm. – ost. zm. z 2024 r. poz. 1107***

⇒ Rozp. MEiN z 1 sierpnia 2022 r. w sprawie egzaminu maturalnego - ***Dz. U. z 2024 r. poz. 302 i 1143***

Rozp. MEN z 14 kwietnia 1992 r. w sprawie warunków i sposobu organizowania nauki religii w publicznych przedszkolach i szkołach - Dz. U. z 2020 r. poz. 983

Zmiana rozp. z 26 lipca 2024 r. – Dz. U. poz. 1158

- ⇒ W przypadku gdy na naukę religii zgłosi się mniej niż siedmiu wychowanków danego oddziału albo uczniów danego oddziału lub danej klasy przedszkole i szkoła organizują naukę religii dla wychowanków tego oddziału albo uczniów tego oddziału lub tej klasy **w grupie międzyoddziałowej lub grupie międzyklasowej**.
- ⇒ Przedszkole i szkoła mogą organizować naukę religii również w grupie międzyoddziałowej lub międzyklasowej obejmującej:
- 1) wychowanków oddziałów albo uczniów oddziałów lub klas, w których na naukę religii zgłosiło się nie mniej niż siedmiu wychowanków albo uczniów w **poszczególnych oddziałach lub klasach**, lub
 - 2) wychowanków oddziałów albo uczniów oddziałów lub klas, w których na naukę religii zgłosiło się nie mniej niż siedmiu wychowanków albo uczniów w poszczególnych oddziałach lub klasach, oraz wychowanków oddziałów albo uczniów oddziałów lub klas, w których na naukę religii zgłosiło się mniej niż siedmiu wychowanków albo uczniów w poszczególnych oddziałach lub grupy międzyklasowe w SP

Rozp. MEN z 22 lutego 2019 r. w sprawie oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych - Dz. U. z 2023 r. poz. 2572 ze zm.

Zmiana Rozp. MEN z 22 marca 2024 r. - Dz. U. z 2024 r. poz. 438

- ⇒ **§ 18 ust. 2.** Uczniowi, który uczęszczał na dodatkowe zajęcia edukacyjne, do średniej ocen, o której mowa w ust. 1, wlicza się także roczne oceny klasyfikacyjne uzyskane z tych zajęć.
- ⇒ **§ 19 ust. 2.** Uczniowi, który uczęszczał na dodatkowe zajęcia edukacyjne, do średniej ocen, o której mowa w ust. 1, wlicza się także końcowe oceny klasyfikacyjne uzyskane z tych zajęć.

Do średniej ocen (rocznych i końcowych) nie wlicza się ocen z religii i etyki, mimo że zajęcia te również podlegają ocenianiu – wlicza się jedynie oceny z zajęć dodatkowych

UPO - art. 109 ust. pkt 2

dodatkowe zajęcia edukacyjne, do których zalicza się:

- a) zajęcia z j. obcego nowożytnego innego niż język obcy nowożytny nauczany w ramach obowiązkowych zajęć edukacyjnych,*
- b) zajęcia, dla których nie została ustalona podstawa programowa, lecz program nauczania tych zajęć został włączony do szkolnego zestawu programów nauczania.*

Rozporządzenia - teksty jednolite

- ⇒ Rozp MEN z 17 grudnia 2010 r. w sprawie podstawowych warunków niezbędnych do realizacji przez szkoły i nauczycieli zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz programów nauczania – **Dz. U. z 2024 r. poz. 4 i poz. 1442**
- ⇒ Rozp. MEN z 25 sierpnia 2017 r. w sprawie nadzoru pedagogicznego – **Dz. U. z 2024 r. poz. 15**
- ⇒ Rozp. MEN z 25 sierpnia 2017 r. w sprawie sposobu prowadzenia przez publiczne przedszkola, szkoły i placówki dokumentacji przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz rodzajów tej dokumentacji – **Dz.U. poz. 50**
- ⇒ Rozp. MEN z 20 maja 2024 r. w sprawie ramowych planów nauczania dla publicznych szkół – **Dz. U. z 2024 r. poz. 781**
- ⇒ Rozp. MEN z 28 sierpnia 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu danych dziedzinowych gromadzonych w systemie informacji oświatowej oraz terminów przekazywania niektórych danych do bazy danych systemu informacji oświatowej – **Dz. U. poz. 83 i 1352**
- ⇒ Rozp. MEN z 1 sierpnia 2022 r. w sprawie egzaminu maturalnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 2534), - **Dz. U. z 2024 r. poz. 302**
- ⇒ Rozp. MEiN z 18 listopada 2022 r. w sprawie przeprowadzania postępowania rekrutacyjnego oraz postępowania uzupełniającego do publicznych przedszkoli, szkół, placówek i centrów - **Dz. U. z 2024 r. poz. 989**
- ⇒ Rozp. MENiS z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy – **Dz. U. z 2024 r. poz. 755**
- ⇒ Rozp. MS z 18 czerwca 2014 r. w sprawie opłat za wydanie informacji z Krajowego Rejestru Karnego – **Dz. U. z 2024 r. poz. 1339**

Kształcenie zawodowe – teksty jednolite rozporządzeń

- ⇒ Rozp. MEN z 27 kwietnia 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu przeprowadzania egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie – **Dz. U. z 2024 r. poz. 26**
- ⇒ Rozp. MEN z 13 marca 2017 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego – **Dz. U. z 2024 r. poz. 110**
- ⇒ Rozp. MEN z 28 sierpnia 2019 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu przeprowadzania egzaminu zawodowego oraz egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie – **Dz. U. z 2024 r. poz. 552**
- ⇒ Rozp. Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego – **Dz. U. z 2024 r. poz. 611**



<https://www.gov.pl/web/edukacja/harmonogram-egzaminow-zawodowych-w-roku-szkolnym-20242025>

Wynagrodzenie młodocianego

od 1 września 2024 r.

Przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników odbywa się przez:

- naukę zawodu albo
- przyuczenie do wykonywania określonej pracy.

W okresie nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy wynagrodzenie wynosi **co najmniej**:

- ⇒ w pierwszym roku nauki lub klasie I BS1st. w przypadku młodocianego realizującego kształcenie teoretyczne w tej szkole – 8 proc. podstawy – to jest **643,07 zł**,
- ⇒ w drugim roku nauki lub klasie II BS1st. w przypadku młodocianego realizującego kształcenie teoretyczne w tej szkole – 9 proc. podstawy – to jest **723,46 zł**,
- ⇒ w trzecim roku nauki lub klasie III BS1 st. w przypadku młodocianego realizującego kształcenie teoretyczne w tej szkole – 10 proc. podstawy – to jest **803,84 zł**,
- ⇒ w przypadku młodocianego odbywającego przyuczenie do wykonywania określonej pracy – 7 proc. podstawy, to jest **562,69 zł**.

Mydło, ręcznik, papier toaletowy

Rozp. MENiS z 31 grudnia 2002 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny w publicznych i niepublicznych szkołach i placówkach
- Dz. U. z 2020 r. poz. 1604 ze zm.

§ 8. 1. W pomieszczeniach sanitarnohigienicznych zapewnia się ciepłą i zimną bieżącą wodę oraz środki higieny osobistej, w szczególności:

- 1) mydło do rąk;
- 2) ręczniki papierowe lub suszarki do rąk;
- 3) papier toaletowy.

UPO - art. 60. 7

Dyrektor szkoły/placówki oraz inni n-le zajmujący stanowiska kierownicze, z zastrzeżeniem art. 62 ust. 2, **sprawują nadzór pedagogiczny** w stosunku do n-li zatrudnionych w tych szkołach i placówkach, a w szkołach i placówkach prowadzących kształcenie zawodowe oraz u pracodawców, u których jest organizowana praktyczna nauka zawodu, także w stosunku do instruktorów praktycznej nauki zawodu.

Rozp. MEN z 25 sierpnia 2017 r. w sprawie nadzoru pedagogicznego – Dz.U. z 2024 r. poz.15

§ 2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 2) szkole - należy przez to rozumieć **publiczne** przedszkola, inne formy wychowania przedszkolnego i szkoły, a także szkoły polskie (...);
- 3) placówce - należy przez to rozumieć **publiczne** placówki (...)

§ 22

1. Dyrektor szkoły lub placówki we współpracy z innymi nauczycielami zajmującymi stanowiska kierownicze, w ramach sprawowanego nadzoru pedagogicznego:

2) kontroluje:

- a) przestrzeganie przez n-li przepisów prawa dotyczących działalności dyd.- wych. i opiekuńczej oraz innej działalności statutowej szkoły lub placówki,
- b) przebieg procesów kształcenia i wychowania w szkole lub placówce oraz efekty działalności dyd.- wych. i opiekuńczej oraz innej działalności statutowej szkoły lub placówki;

3) wspomaga nauczycieli w realizacji ich zadań, w szczególności przez:

- a) diagnozę pracy szkoły lub placówki,
- b) planowanie działań rozwojowych, w tym motywowanie nauczycieli do doskonalenia zawodowego,
- c) prowadzenie działań rozwojowych, w tym organizowanie szkoleń i porad;

3. W celu realizacji zadań, o których mowa w ust. 1, dyrektor szkoły lub placówki we współpracy z nauczycielami, o których mowa w ust. 1, w szczególności:

- 1) **analizuje dokumentację przebiegu nauczania;**
- 2) **obserwuje prowadzone przez nauczycieli zajęcia** dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz inne zajęcia i czynności wynikające z działalności statutowej szkoły lub placówki.

Nadzór pedagogiczny – zadania dyrektora - szkoła/placówka publiczna

Rozp. MEN z 25 sierpnia 2017 r. w sprawie nadzoru pedagogicznego – Dz.U. z 2024 r. poz. 15

§ 23 - Plan nadzoru pedagogicznego

- ⇒ Dyrektor szkoły lub placówki opracowuje na każdy rok szkolny **plan nadzoru pedagogicznego**, który przedstawia na zebraniu rady pedagogicznej, a w przyp. szkoły lub placówki, w której nie tworzy się rady pedagogicznej - na zebraniu z udziałem nauczycieli i osób niebędących nauczycielami, które realizują zadania statutowe szkoły lub placówki, **w terminie do dnia 15 września** roku szkolnego, którego dotyczy plan. – **ust. 1**
- ⇒ Plan jest opracowywany z uwzględnieniem wniosków z nadzoru pedagogicznego sprawowanego w szkole lub placówce w poprzednim roku szkolnym oraz podstawowych kierunków realizacji polityki oświatowej państwa – **ust. 2**
- ⇒ Plan zawiera w szczególności:
 - tematykę i terminy przeprowadzania kontroli
 - zakres wspomaganie nauczycieli w realizacji ich zadań
 - plan obserwacji – **ust. 3**
- ⇒ **O dokonanych zmianach w planie nadzoru**, dyrektor szkoły/placówki niezwłocznie informuje radę pedagogiczną, a w przyp. szkoły/placówki, w której nie tworzy się rady pedagogicznej - nauczycieli i osoby niebędące nauczycielami, które realizują zadania statutowe szkoły lub placówki, o wprowadzonych zmianach - **ust. 4**

§ 24 – Wyniki i wnioski z nadzoru

Dyrektor szkoły/placówki, w terminie **do dnia 31 sierpnia**, przedstawia na zebraniu rady pedagogicznej, a w przyp. szkoły/placówki w której nie tworzy się rady pedagogicznej - na zebraniu z udziałem nauczycieli i osób niebędących nauczycielami, które realizują zadania statutowe szkoły lub placówki, wyniki i wnioski ze sprawowanego nadzoru pedagogicznego.

§ 35

Przepisów § 22 – 24 nie stosuje się do niepublicznych szkół i placówek.

Podstawowe kierunki realizacji polityki oświatowej państwa w roku szkolnym 2024/2025

1. Edukacja prozdrowotna w szkole - kształtowanie zachowań służących zdrowiu, rozwijanie sprawności fizycznej i nawyku aktywności ruchowej, nauka udzielania pierwszej pomocy.
2. Szkoła miejscem edukacji obywatelskiej, kształtowania postaw społecznych i patriotycznych, odpowiedzialności za region i ojczyznę. Edukacja dla bezpieczeństwa i proobronna.
3. Wspieranie dobrostanu dzieci i młodzieży, ich zdrowia psychicznego. Rozwijanie u uczniów i wychowanków empatii i wrażliwości na potrzeby innych. Podnoszenie jakości edukacji włączającej i umiejętności pracy z zespołem zróżnicowanym.
4. Wspieranie rozwoju umiejętności cyfrowych uczniów i nauczycieli, ze szczególnym uwzględnieniem bezpiecznego poruszania się w sieci oraz krytycznej analizy informacji dostępnych w Internecie. Poprawne metodycznie wykorzystywanie przez nauczycieli narzędzi i materiałów dostępnych w sieci, w szczególności opartych na sztucznej inteligencji, korzystanie z zasobów Zintegrowanej Platformy Edukacyjnej.
5. Kształtowanie myślenia analitycznego poprzez interdyscyplinarne podejście do nauczania przedmiotów przyrodniczych i ścisłych oraz poprzez pogłębianie umiejętności matematycznych w kształceniu ogólnym.
6. Wspieranie rozwoju umiejętności zawodowych oraz umiejętności uczenia się przez całe życie poprzez wzmocnienie współpracy szkół i placówek z pracodawcami oraz z instytucjami regionalnymi.
7. Praca z uczniem z doświadczeniem migracyjnym, w tym w zakresie nauczania języka polskiego jako języka obcego.

Awans i ocena pracy nauczyciela

Awans zawodowy - proces „stary” - KN znowelizowany- ZKN

<p>Uchylony ZKN</p>	<p>n-I kontraktowy → mianowany Zmiana od 1 września 2022 r. do 31 sierpnia 2027 r.</p>	<p>n-I mianowany → dyplomowany dotyczy stażu w trakcie trwania</p>
<p>ZKN - art. 9 Wnioski o nadanie st. n-la kontraktowego złożone i nierozpatrzone przed dniem 1 września 2022 r. pozostawia się bez rozpatrzenia.</p>	<p>KN - Rozdział 3a - Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700.</p> <p>ZKN – art. 10</p>	<p>ZKN - art. 11 N-I, który przed dniem 1 września 2022 r. rozpoczął staż na st. n-la dyplomowanego, lecz do tego dnia nie uzyskał stopnia n-la dyplomowanego, st. n-la dyplomowanego uzyskuje wg przepisów dotychczasowych.</p> <p>Rozp. MEN z 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli – Dz. U. z 2020 r. poz. 2200</p>

Samoistne przepisy przejściowe – ZKN art. 10

ust. 1. Nauczyciele, którzy do dnia **31 sierpnia 2022 r.** uzyskali stopień nauczyciela **kontraktowego**, lecz do tego dnia nie uzyskali stopnia nauczyciela mianowanego, stopień n-la mianowanego uzyskują **wg przepisów dotychczasowych**, z zastrzeżeniem ust. 2–7.

Warunki	Rok rozpoczęcia stażu (data)	Wymiar stażu na dzień 1.09.2022 r	Pozostały wymiar do realizacji na dzień 1.09.2022	Planowany koniec stażu	ZKN art. 10
Staż rozpoczęty w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć <i>art. 9d ust. 1 KN</i>	1 września 2022 r. i następne lata (do roku szk. 2025/2026)	1 rok i 9 m-cy	1 rok i 9 m-cy	maj 2024 r. i analogicznie w kolejnych latach	ust. 2
	1 września 2021 r.	1 rok i 9 m-cy	9 m-cy	maj 2023 r.	
	1 września 2020 r.	2 lata i 9 m-cy	9 m-cy	maj 2023 r.	
Staż trwał 12 m-cy (1.09.2018 - 31.08.2019)	1 września 2022 r. i następne lata (do roku szk.2026/2027)	9 m-cy	9 m-cy	maj 2023 r.	ust. 3
N-I posiada co najmniej 10 - letni okres pracy w szkole w dniu 1.09.2022 r. i nie rozpoczął stażu przed dniem 1.09.2022 r.	6 września 2023 r. i następne lata (do roku szk.2026/2027)	9 m-cy	9 m-cy	czerwiec 2024 r. i analogicznie w kolejnych latach	ust. 2a
Nauczyciel, o którym mowa w ust. 1, może ubiegać się o stopień nauczyciela mianowanego wg przepisów dotychczasowych nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.					ust. 5

Kiedy przerwy w stażu ?

- **art. 9d KN – do 31 sierpnia 2022 r.**

W przypadku **nieobecności** nauczyciela w pracy z powodu:

ust. 5

- stanu nieczynnego
- niezdolności do pracy - choroby
- zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy
- urlopu **innego niż urlop wypoczynkowy** i urlopy, o których mowa w ust. 5a

trwa nieprzerwanie dłużej niż miesiąc

przedłuża staż o czas trwania tej nieobecności

a

jeżeli **trwa dłużej niż rok**, powoduje obowiązek ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze przez nauczyciela

ust. 5a - urlop:

- macierzyński
- na warunkach urlopu macierzyńskiego
- dodatkowy urlop macierzyński
- dodatkowy urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego
- rodzicielski
- ojcowski

przedłuża o czas trwania tej nieobecności



Gdy łączny czas nieprzerwanej nieobecności jest dłuższy niż rok i 6 miesięcy, nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze - **ust. 5a**

Podpowiedź

- ustalając długość stażu, w przypadku przerw w trakcie jego trwania, korzystaj z kalkulatora „wysługi lat”

https://www.infor.pl/kalkulatory/staz_pracy.html

<https://kalkulatory2.gofin.pl/Kalkulator-stazu-pracy,12.html>

Podstawy prawne czynności w ramach dotychczasowego „starego” awansu

Zadania dyrektora - ZKN

Dyrektor, po zakończeniu przez nauczyciela stażu na st. n-la mianowanego lub dyplomowanego:	w zw. z art. 10 ust. 1 - ZKN
⇒ przyjmuje od nauczyciela sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego - <i>brak dotrzymania terminu złożenia sprawozdania przez n-la nie powoduje sankcji dla nauczyciela</i>	art. 9c ust. 3 KN
⇒ wnioskuje do rady rodziców o opinię dotyczącą pracy tego nauczyciela i zapoznaje się z nią - <i>RR ma 14 dni na wyrażenie opinii, brak opinii nie wstrzymuje biegu procedury awansowej</i>	art. 9c ust. 5b KN
⇒ zapoznaje się z projektem oceny dorobku zawodowego nauczyciela przedstawionej przez opiekuna stażu* - <i>opiekun stażu przedstawia opinię w ciągu 7 dni od zakończenia stażu n-la - § 5. 2</i>	art. 9c ust. 5 KN
⇒ ustala i wydaje ocenę dorobku zawodowego nauczycielowi - <i>ocena musi zostać ustalona w ciągu 21 dni od przyjęcia sprawozdania</i>	art. 9c ust. 5aKN
⇒ przyjmuje i przekazuje do KO ewentualne odwołania nauczyciela od oceny	art. 9c ust. 5d KN
⇒ wydaje nauczycielowi zaświadczenia	§ 9 ust.1 pkt 2
Dyrektor jest członkiem komisji egzaminacyjnej/kwalifikacyjnej – bierze udział w pracach komisji - art. 9g ust. 2 pkt 3 KN	

*- staż na st. n-la mianowanego

KN – ustawa z 26 stycznia 1982 r. w brzmieniu obowiązującym do 31 sierpnia 2022 r.
Rozp. MEN - Dz. U. z 2020 r. poz. 2200

Podstawa prawna - „stary” awans zawodowy

⇒ **Ocena dorobku zawodowego:**

— n-I kontraktowy, staż na mianowanie

art. 9c ust. 5a pkt 1 i ust. 5c ustawy z 26 stycznia 1982 r. – KN – *t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762, z 2022 r., poz. 935, poz. 1116, poz. 1700*, w zw. z art. 10 ust. 1 ustawy z 5 sierpnia 2022 r. o zm. ustawy - KN oraz niektórych innych ustaw - *Dz. U. z 2022 r., poz. 1730 oraz 2023r. poz. 1672*

— n-I mianowany, staż na dyplomowanie

art. 9c ust. 5a pkt 2 i ust. 5c ustawy z 26 stycznia 1982 r. – KN – *t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762, z 2022 r., poz. 935, poz. 1116, poz. 1700*, w zw. z art. 11 ustawy z 5 sierpnia 2022 r. o zm. ustawy - KN oraz niektórych innych ustaw - *Dz.U. z 2022 r., poz. 1730 oraz 2023r. poz. 1672*

⇒ **Akt nadania stopnia n-la mianowanego**

art. 9b ust. 4 pkt 2 ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela - *Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r., poz. 935, poz. 1116, poz. 1700* w zw. z art. 10 ust. 1 i ust. 5 ustawy z 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – KN oraz niektórych innych ustaw - *Dz. U. z 2022 r., poz. 1730 oraz z 2023 r. poz. 1672*

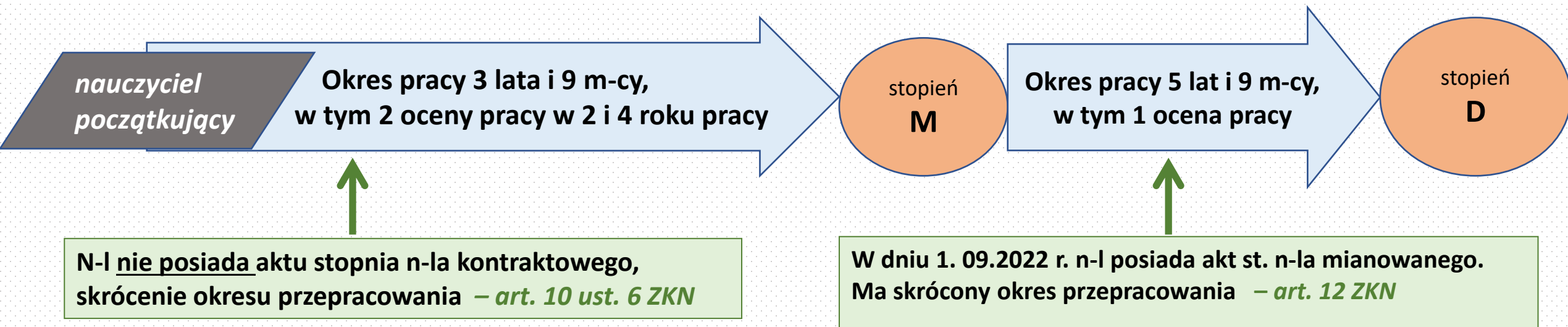
Nowa ścieżka awansu zawodowego – art. 9b KN

- obowiązuje od 1 września 2022 r.

ZKN

Dotyczy nauczyciela, który:

- ⇒ rozpoczął pracę od 1 września 2022 r. lub po tej dacie jako nauczyciel początkujący
- ⇒ rozpoczął pracę wcześniej ale **nie posiada aktu stopnia nauczyciela kontraktowego**
- ⇒ posiada **akt stopnia nauczyciela mianowanego i nie jest w trakcie stażu** na stopień nauczyciela dyplomowanego



ust. 6

Nauczycielom, którzy do dnia **31 sierpnia 2027 r.** nie uzyskają stopnia n-la mianowanego wg przepisów dotychczasowych, oraz nauczycielom, którzy do dnia **31 sierpnia 2022 r.** nie uzyskali stopnia n-la kontraktowego, do okresu odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela wlicza się okres dotychczasowego zatrudnienia nauczyciela w szkole w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami, z wyłączeniem okresów nieobecności nauczyciela w pracy trwających nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego, z tym że w przypadku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela w wymiarze, o którym mowa w:

- 1) art. 9ca ust. 1 (...) – okres wliczany do okresu przygotowania do zawodu nauczyciela nie może być dłuższy niż 3 lata;
- 2) art. 9ca ust. 2 i 4 (...) – okres wliczany do okresu przygotowania do zawodu nauczyciela nie może być dłuższy niż 2 lata.

Samoistne przepisy przejściowe – ZKN

- awans zawodowy

art. 12

Nauczycielom, którzy stopień nauczyciela mianowanego uzyskali lub uzyskają wg przepisów dotychczasowych i do dnia **1 września 2022 r. nie rozpoczęli** stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego, **okres pracy w szkole**, o którym mowa w art. 9ca ust. 6 albo 7 KN, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, **skraca się** o:

1) **2 lata** – jeżeli:

- a) odbyli staż na st. n-la mianowanego w wymiarze, o którym mowa w art. 9c ust. 1 pkt 2 lub ust. 2 lub art. 9d ust. 9 KN, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r. albo
 - b) uzyskali przed dniem 1 września 2022 r. st. n-la mianowanego z mocy prawa na podstawie art. 9a ust. 4 lub 5 KN, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r., albo
 - c) uzyskali st. n-la mianowanego będąc nauczycielem, o którym mowa w art. 9e ust. 3 KN, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r., po upływie 5 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego;
- ### 2) **1 rok** – jeżeli odbyli staż na st. n-la mianowanego w wymiarze skróconym na podstawie art. 10 ust. 2 -3 albo uzyskali st. n-la mianowanego będąc nauczycielem, o którym mowa w art. 9e ust. 3 KN, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r., po upływie 4 lat od dnia nadania st. n-la kontraktowego

Zadania dyrektora podczas przygotowania do zawodu nauczyciela – KN

Rozp. MEiN z 6 września 2022 r. – Dz. U. poz. 1914

Zadania dyrektora	p. prawna
⇒ powołuje mentora	art. 9ca ust. 11
⇒ zapewnia n-lowi wsparcie w realizacji obowiązków oraz doskonaleniu wiedzy i umiejętności, w szczególności; - zapewnia warunki do udziału w formach doskonalenia zawodowego oraz - korzystania z pomocy merytorycznej i metodycznej biblioteki pedagogicznej, poradni p-p lub innej placówki działającej w systemie oświaty	§ 2 ust. 2
⇒ zapewnia skład zespołu, w drugim roku przygotowania, przed którym n-l prowadzi zajęcia - (min. 1 godz. i ich omówienie)	art. 9fa ust. 1
⇒ dokonuje oceny pracy n-la w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu	art. 6a ust. 1da
⇒ dokonuje oceny pracy n-la w <u>ostatnim roku przygotowania</u> , a także w przyp. odbywania dod. przygotowania przez n-la	art. 6a ust. 1da
⇒ powołuje komisję (ostatni rok) w celu wydania <u>opinii</u> przez komisję - <i>obserwacja 1 godz. zajęć n-la i rozmowa z n-lem</i>	art. 9fa ust. 5
⇒ dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczas odbytego przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu, w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy n-la	art. 6a ust 1 db <i>patrz art. 97 § 1 KP</i>
⇒ dokonuje oceny pracy nauczyciela (w przyp. udzielenia urlopu bezpłatnego w zw. ze skierowaniem go do pracy w szkołach europejskich) za okres dotychczas odbytego przygotowania do zawodu lub dodatkowego przygotowania do zawodu n-la, w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia zakończenia świadczenia pracy w tej szkole	art. 6a ust 1 dc
⇒ wydaje nauczycielowi zaświadczenie o odbytym przygotowaniu do zawodu nauczyciela	§ 4 ust. 1 pkt 2
⇒ wchodzi w skład komisji egzaminacyjnej na stopień n-la mianowanego	art. 9g ust. 2

Obowiązki dyrektora w procesie awansu na stopień dyplomowanego

– KN art. 6a

Dyrektor	p. prawna
⇒ dokonuje oceny pracy nauczyciela mianowanego, na wniosek tego nauczyciela, za okres ostatnich 3 lat pracy przed dokonaniem tej oceny	ust. 1df w zw. z ust. 1dd
⇒ dokonuje oceny pracy nauczyciela mianowanego za okres dotychczasowej pracy w szkole, w terminie nie dłuższym niż 21 dni odpowiednio od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły tego nauczyciela <i>Jeżeli n-l zmienił miejsce zatrudnienia w okresie 3 lat przed dokonaniem oceny (ust. 1dd), ocenę z poprzedniego miejsca zatrudnienia uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy</i>	ust. 1 df
⇒ dokonuje oceny pracy nauczyciela mianowanego za okres dotychczasowej pracy w szkole, w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia zakończenia przez nauczyciela świadczenia pracy w tej szkole, w związku z udzieleniem nauczycielowi urlopu bezpłatnego w szkole <i>N-le mianowani zatrudnieni na stanowisku kuratora oświaty, przechodzący do pracy w urzędach adm. rządowej, kuratoriach oświaty, CKE, OKE, specjalistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór pedagogiczny nad okręgowymi ośrodkami wychowawczymi, zakładami poprawczymi oraz schroniskami dla nieletnich na stanowiska wymagające kwalifikacji pedagogicznych oraz n-li, z którymi został nawiązany stosunek pracy na podstawie wyboru na okres pełnienia funkcji z wyboru, w tym urlopowanych lub zwolnionych z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy o ZZ, a także n-le skierowani do pracy w szkołach europejskich otrzymują urlop bezpłatny na czas zajmowania tych stanowisk lub pełnienia tych funkcji</i>	ust. 1 dg <i>patrz art. 97 § 1 KP</i>
⇒ wydaje nauczycielowi zaświadczenie o odbytym przygotowaniu do zawodu nauczyciela	§ 5 ust. 1 pkt 2
⇒ wchodzi w skład komisji kwalifikacyjnej na stopień n-la dyplomowanego	art. 9g ust. 3

Kiedy ocena pracy?

KN - art. 6a

Lp.	Przyczyna	p. prawna
1.	z inicjatywy dyrektora, na wniosek n-la lub na wniosek uprawnionego organu (ON, OP, RS, RR)	ust. 1
2.	minimum 2 razy w czasie przygotowania do zawodu n-la – w 2 i 4 roku	ust. 1da
3.	w przyp. rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie odbywania przygotowania do zawodu lub dod. przygotowania do zawodu n-la (<i>nie dłużej niż 21 dni od zakończenia stos. pracy</i>)	ust. 1db
4.	w przyp. udzielenia n-lowi w trakcie odbywania przygotowania do zawodu lub dod. przygotowania do zawodu n-la urlopu bezpłatnego, - art. 17 ust. 2a, 3 - <i>nie dłużej niż 21 dni od zakończenia świadczenia pracy w szkole</i>	ust. 1dc
5.	na wniosek n-la, który zamierza się ubiegać o st. n-la dyplomowanego (<i>z ostatnich 3 lat pracy</i>)	ust. 1 dd
6.	w przyp. rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły n-la mianowanego	ust. 1df
7.	w przyp. udzielenia n-lowi mianowanemu urlopu bezpłatnego – art. 17 ust. 2 lub 2a, urlopowania go lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podst. ustawy o ZZ - <i>nie dłużej niż 21 dni od zakończenia świadczenia pracy w szkole</i>	ust. 1dg
Ocena pracy, o której mowa w ust. 1da-1dd, 1df i 1dg, może być dokonana wcześniej niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej		ust. 1dh

30

30

Ocena na wniosek nauczyciela w związku z jego awansem - KN art. 6a

Ocena pracy nauczyciela mianowanego, który zamierza ubiegać się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego, jest dokonywana na wniosek tego nauczyciela. **ust. 1dd.**

Oceny pracy nauczyciela, o którym mowa w ust. 1dd, dokonuje się za okres ostatnich 3 lat pracy przed dokonaniem tej oceny, z tym że do okresu tego nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwających dłużej niż 3 miesiące. Jeżeli w tym okresie nauczyciel przed podjęciem pracy w szkole był nauczycielem, o którym mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1b i 1c oraz art. 9ca ust. 10, oceny pracy nauczyciela, o którym mowa w ust. 1dd, dokonuje się za okres pracy w szkole, jednak nie krótszy niż 9 miesięcy. - **ust. 1de**

Ocena na wniosek nauczyciela w związku z jego awansem

- ZKN - art. 8 ust. 3

W przypadku gdy nauczyciel **mianowany** zmienił przed dniem 1 września 2022 r. miejsce zatrudnienia w okresie 3 lat przed dokonaniem oceny, o której mowa w art. 6a ust. 1dd ustawy zmienianej w art.1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, **ocena pracy tego nauczyciela może być dokonana za okres krótszy niż 3 lata pracy przed dokonaniem tej oceny, jednak nie krótszy niż 9 miesięcy.** W ocenie tej nie uwzględnia się oceny pracy z poprzedniego miejsca zatrudnienia, w którym nauczyciel zakończył pracę przed dniem 1 września 2022 r., chyba że nauczyciel wystąpił do dyrektora szkoły z wnioskiem o uwzględnienie tej oceny.

Ocena pracy nauczyciela – KN art. 6a

Rozporządzenie MEiN – Dz. U. z 2022 r. poz. 1822

- ⇒ Złożenie wniosku przez n-la lub uprawniony organ – *ust. 1 i 1dd**
- ⇒ Powiadomienie n-la w przypadku oceny z inicjatywy dyrektora lub uprawnionego organu – **§ 4. 1**
- ⇒ Ocena podczas przygotowania do zawodu n-la* – *ust. 1da - 1dc, 1df i 1dg*

Wszczęcie postępowania

Organy przedstawiają opinię w ciągu 14 dni – *ust. 5a*

- ⇒ Procedura zasięgnięcia opinii RR – **obligatoryjnie**
- ⇒ *opinia mentora -obligatoryjnie*
- ⇒ Procedura zasięgnięcia opinii SU - **fakultatywnie** – *ust. 5*

- ⇒ Zapoznanie z projektem oceny oraz wysłuchanie uwag i zastrzeżeń n-la (**5 dni roboczych - § 5. 3**) – *ust. 8*

3 miesiące – *ust. 2*

Doręczenie karty oceny z zastosowaniem wybranych przepisów Kpa – *ust. 8b*

* - **Istotne!**

Oceny można dokonać wcześniej niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej - *ust. 1 dh*
Termin dokonania oceny na podstawie *ust. 1db, 1dc, df i dg* wynosi 21 dni



Prawo pracy i ruch kadrowy

Standardy zatrudniania specjalistów – art. 42d KN

liczba uczniów	10 i mniej	do 20	do 30	do 40	do 50	do 100	do 200	do 300	do 400	do 500	
2023/2024	Ogółem	0,25 (5,5)*		0,5 (11)		1 (22)	1,5 (33)	1,7 (37,4)	1,9 (42)	2,1 (42)	
	w tym dla psychologa/ pedagoga specjalnego					po 0,25 (5,5)	po 0,375 (8,5)	po 0,425 (9,35)	po 0,475 (10,45)	po 0,525 (11,55)	
2024/2025	Ogółem	0,25 (5,5)	0,4 (8,8)	0,6 (13,2)	0,8 (17,6)	1 (22)	1,5 (33)	2 (44)	2,2 (48,4)	2,4 (53)	2,6 (57,2)
	w tym dla psychologa/ pedagoga specjalnego						po 0,375 (8,25)	po 0,5 (11)	po 0,55 (12,1)	po 0,6 (13,2)	po 0,65 (14,3)

- w nawiasie oznaczono liczbę godzin odpowiadającą przy pensum, które wynosi 22 godz./tydzień

<https://oswiata.lubin.pl/kalkulator-etatow-specjalistow/>

Wcześniejsza emerytura n-la, bez względu na wiek - KN art. 88a

- od 1 września 2024 r.

Zmiana regulująca emeryturę nauczycieli wprowadzona przepisami ustawy z 28 lipca 2023 r. - Dz. U. z 2023 r. poz. 1672, ze zm.

Uprawnienie nie przysługuje n-lom zatrudnionym w wymiarze niższym niż 1/2 obowiązującego wymiaru zajęć- **art. 91b ust. 1**

Uprawnienie przysługuje n-lom w:

- ⇒ przedszkolach, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 2 lit. a, oraz szkołach i placówkach, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 2, w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, w tym do nauczyciela zatrudnionego na stanowisku dyrektora, mają zastosowanie przepisy – art. 91b ust. 2 pkt 3
- ⇒ przedszkolach, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 2 lit. b, oraz innych formach wychowania przedszkolnego, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 2 lit. c, w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, w tym do nauczyciela zatrudnionego na stanowisku dyrektora, - art. 91b ust. 2 pkt 4
- ⇒ pracowników, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 4 i 5, mają zastosowanie przepisy art. 86 - 88-88a

KN - art. 93c

Na emeryturę, o której mowa w art. 88a ust. 1, mogą przejść, począwszy od dnia:

- 1) 1 września 2024 r.- nauczyciele urodzeni przed dniem 1 września 1966 r.;
- 2) 1 września 2025 r.- nauczyciele urodzeni po dniu 31 sierpnia 1966 r., a przed dniem 1 września 1969 r.;
- 3) 1 września 2026 r.- nauczyciele urodzeni po dniu 31 sierpnia 1969 r.

art. 88a KN

Wcześniejsza emerytura nauczyciela - bez względu na wiek

- KN art. 88a

1. Nauczyciele, po rozwiązaniu na swój wniosek stosunku pracy, mogą przejść na emeryturę w wieku niższym niż określony w art. 24 ust. 1 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych – **dalej FUS** -, jeżeli spełniają **łącznie** następujące warunki:
 - 1) rozpoczęli przed dniem 1 stycznia 1999 r. faktyczne wykonywanie pracy na stanowisku nauczyciela, wychowawcy lub innego pracownika pedagogicznego, o których mowa w art. 1, w brzmieniu obowiązującym w dniu rozpoczęcia pracy na tym stanowisku,
 - 2) mają okres składkowy, o którym mowa w art. 6 ustawy FUS, wynoszący co najmniej 30 lat, w tym co najmniej 20 lat faktycznego wykonywania pracy na stanowisku nauczyciela, wychowawcy lub innego pracownika pedagogicznego, o których mowa w art. 1, w brzmieniu obowiązującym w okresie faktycznego wykonywania pracy na tych stanowiskach, z wyjątkiem nauczyciela szkoły za granicą, w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć,
 - 3) nie przysługuje im prawo do przejścia na emeryturę bez względu na wiek na podstawie art. 88 ust. 2a
- a wysokość emerytury obliczonej zgodnie z ust. 5-8 nie jest niższa niż kwota, o której mowa w art. 85 ust. 2 ustawy **FUS**.
2. Nauczyciele spełniający warunki określone w ust. 1 mogą przejść na emeryturę również w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy w okolicznościach określonych w art. 20 ust. 1, 5c i 7.
3. Do okresu 20 lat faktycznego wykonywania pracy na stanowisku nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, zalicza się także okres skierowania do pracy za granicą na podstawie przepisów wydanych na podstawie:
 - 1) art. 47 ust. 3 pkt 2 UPO lub
 - 2) art. 22 ust. 1 USO, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2017 r.
4. Jeżeli ubezpieczony jest członkiem otwartego funduszu emerytalnego w rozumieniu art. 4 pkt 7 ustawy **FUS**, środki zgromadzone w tym funduszu przekazuje się jednorazowo na rachunek funduszu emerytalnego Funduszu Ubezpieczeń Społecznych i ewidencjonuje na subkoncie, o którym mowa w art. 40a ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

Sposób obliczenia i warunki wypłaty emerytury *KN*

- art. 88a

5. Przy ustalaniu prawa do emerytury, o której mowa w ust. 1, oraz przy ustalaniu jej wysokości nie stosuje się przepisów art. 10 ust. 1 ustawy FUS.
6. Podstawę obliczenia emerytury, o której mowa w ust. 1, stanowi kwota składek na ubezpieczenie emerytalne, z uwzgl. waloryzacji składek zewidencjonowanych na koncie ubezpieczonego do końca miesiąca poprzedzającego miesiąc, od którego przysługuje wypłata emerytury, zwaloryzowanego kapitału początkowego określonego w art. 173-175 ustawy FUS oraz kwot środków zewidencjonowanych na subkoncie, o którym mowa w art. 40a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, z zastrzeżeniem art. 25 ust. 1b ustawy FUS.
7. Emerytura, o której mowa w ust. 1, stanowi równowartość kwoty będącej wynikiem podzielenia podstawy obliczenia ustalonej w sposób określony w ust. 6 przez średnie dalsze trwanie życia dla osób w wieku równym wiekowi przejścia na tę emeryturę danego ubezpieczonego.
8. Wiek ubezpieczonego oraz średnie dalsze trwanie życia, o których mowa w ust. 7, ustala się na zasadach określonych w art. 26 ust. 2-5 ustawy FUS.
9. Prawo do emerytury, o której mowa w ust. 1, ulega zawieszeniu lub świadczenie to ulega zmniejszeniu na zasadach określonych w ustawie FUS.
10. Prawo do emerytury, o której mowa w ust. 1, ulega zawieszeniu bez względu na wysokość przychodu uzyskiwanego przez osobę mającą ustalone prawo do tej emerytury, w przyp. podjęcia przez tę osobę pracy na stanowisku nauczyciela, wychowawcy lub innego pracownika pedagogicznego w przedszkolu, szkole, placówce lub innej jednostce organizacyjnej wymienionej w art. 1, w łącznym wymiarze wyższym niż 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć lub bez zgody organu sprawującego nadzór pedagogiczny.
11. Przepisu ust. 10 nie stosuje się do osób, które osiągnęły wiek emerytalny, o którym mowa w art. 24 ust. 1 ustawy FUS.

Wcześniejsza emerytura a świadczenie kompensacyjne - porównanie

Wcześniejsza emerytura – art. 88a KN	Świadczenie kompensacyjne – art. 3 ustawy – Dz.U. z 2024 r. poz. 245 i 1243.
Warunki do spełnienia	
Wiek niższy niż określony w art. 24 ust. 1 ustawy FUS Nauczyciel spełnia łącznie 3 poniższe warunki:	Wiek rosnący - 55 lat kobieta i 60 lat mężczyzna - w latach 2023-2024 - 56 lat kobieta i 61 lat mężczyzna - w latach 2025-2026 - 57 lat kobieta i 62 lata mężczyzna - w latach 2027-2028 - 58 lat kobieta i 63 lata mężczyzna - w latach 2029-2030 - 59 lat kobieta i 64 lata mężczyzna - w latach 2031-2032
Nauczyciel:	
1. rozpoczął pracę na stanowisku n-la przed 1999 r.	N-le publicznych i niepublicznych szkół i przedszkoli, MOW, MOS, SOSW, PPP
2. Posiada 30 lat składkowych, w tym co najmniej 20 lat pracy na jako n-la, wych. lub innego prac. ped. zgodnie z art. 1 KN, w wymiarze co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć	Posiada 30 letni okres składkowy i nieskładkowy, w tym 20 lat wykonywania pracy w charakterze n-la w wymiarze co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć
3. posiada środki na co najmniej minimalną emeryturę	Brak wymogu posiadania środków na co najmniej minimalną emeryturę
Wysokość świadczenia	
Stan konta dzielony przez średnią trwania życia od wieku przejścia na emeryturę (może być niższa o 20%)	Stan konta dzielony przez średnią trwania życia dla osób w wieku 60 lat
Pomniejsza stan konta emerytalnego, dlatego emerytura naliczona w wieku powszechnym może być niższa (kolejne 20%)	Przejście na św. Kompensacyjne nie pomniejsza stanu konta emerytalnego
Skorzystanie, oznacza przeniesienie środków z OFE i i subkonta na konto podstawowe w ZUS – brak dziedziczenia po wcześniej zmarłym nauczycielu	Środki z OFE i subkonta przedwcześnie zmarłego nauczyciela podlegają dziedziczeniu
Nauczycielki tracą prawo do przeliczenia emerytury w wieku 65 lat (przeniosły środki z OFE i subkonta do ZUS)	Nauczycielki mogą przeliczyć emeryturę w wieku 65 lat
Możliwość dalszego zatrudnienia	
Może pracować w jednostkach o których mowa w art. 1 KN na stanowisku nauczyciela do ½ obowiązkowego wymiaru zajęć za zgodą KO	Nie może podjąć zatrudnienia w jednostkach o których mowa w art. 1 KN, w przypadku podjęcia pracy jprawo do świadczenia ulega zawieszeniu
Praca bez zgody kuratora lub powyżej ½ wymiaru czasu pracy powoduje zawieszenie emerytury	Wyjątek – art. 58 Specustawy

Nawiązanie stosunku pracy - zatrudnianie

Regulacje zatrudnienia nauczyciela który przeszedł na emeryturę z art. 88a KN

KN - art. 10 ust. 1a Do zatrudniania nauczycieli, o których mowa w ust. 1, którzy:

- 1) przeszli na emeryturę, o której mowa w art. 88a ust. 1, i prawo do tej emerytury nie uległo zawieszeniu, oraz
 - 2) nie osiągnęli wieku emerytalnego, o którym mowa w art. 24 ust. 1 ustawy FUS
- przepisy art. 10 ust. 10a-10c stosuje się odpowiednio.

KN - art. 10 ust. 10a. Nauczyciela, który:

- 1) przeszedł na emeryturę, o której mowa w art. 88a ust. 1, i prawo do tej emerytury nie uległo zawieszeniu, oraz
 - 2) nie osiągnął wieku emerytalnego, o którym mowa w art. 24 ust. 1 ustawy **FUS**
- **można zatrudnić wyłącznie w przypadku, o którym mowa w ust. 7, za zgodą organu sprawującego nadzór pedagogiczny.**

KN - art. 10 ust. 10b. Wymiar zatrudnienia nauczyciela, o którym mowa w ust. 10a, w szkole **nie może być wyższy niż 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć**. W przypadku zatrudnienia w więcej niż jednej szkole łączny wymiar zatrudnienia nie może być wyższy niż 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć.

KN - art. 10 ust. 10c. Nauczyciel, który:

- 1) przeszedł na emeryturę, o której mowa w art. 88a ust. 1, oraz
 - 2) nie osiągnął wieku emerytalnego, o którym mowa w art. 24 ust. 1 ustawy **FUS**
- **przed nawiązaniem stosunku pracy, składa do dyrektora szkoły oświadczenie** o zawieszeniu albo niezawieszeniu prawa do tej emerytury, a jeżeli prawo do tej emerytury nie uległo zawieszeniu - również o niezatrudnieniu w innej szkole lub innych szkołach albo o zatrudnieniu w innej szkole lub innych szkołach i wymiarze zatrudnienia w tej szkole lub tych szkołach.

KN – art. 10 ust. 16. Przepisów ust. 12-15 **nie stosuje się** do umów o pracę na czas określony zawartych:

2a) z nauczycielem, o którym mowa w ust. 10a

Zatrudnianie nauczycieli – KN art. 10

Nawiązanie stosunku pracy – umowa o pracę

- ⇒ **osoba rozpoczynająca pracę w szkole**, bez stopnia awansu, która posiada wymagane kwalifikacje – umowa o pracę na czas określony - 2 lata szkolne – **ust. 2**
- ⇒ nauczyciel *początkujący*, który:
 - 1) nie posiada stopnia awansu zawodowego
 - 2) posiada wymagane kwalifikacje
 - 3) posiada co najmniej 2 lata pracy w szkole
 - 4) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy– umowa o pracę na czas nieokreślony – **ust. 3a**
- ⇒ nauczyciel spełnia wymagania określone w art. 10 ust. 3a pkt 1-3 ale nie posiada co najmniej dobrej oceny pracy albo w ciągu 6 lat od rozpoczęcia odbywania przygotowania do zawodu n-la nie uzyskał stopnia n-n-la mianowanego – umowa o pracę na czas określony na jeden rok szkolny – **ust. 3b**
 - umowa może być zawarta więcej niż jeden raz a do ustalenia okresu 6 lat stosuje się przepisy art. 9ca ust. 8 i 9- **ust. 3c***
- ⇒ nauczyciel zatrudniony w przyp. zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania lub na zastępstwo – umowa o pracę na czas określony – **art. 10 ust. 7**
 - umowa może być zawarta więcej niż jeden raz a do ustalenia okresu 6 lat stosuje się przepisy art. 9ca ust. 8 i 9

* **9ca ust. 8 - okres zatrudnienia w wymiarze co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru godzin zajęć zgodnie z kwalifikacjami**
9ca ust. 9 – okres nieobecności n-la w pracy trwającej nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego

art. 10 ust. 3

W szczególnych przypadkach uzasadnionych potrzebami szkoły z osobą, o której mowa w ust. 2, legitymującą się wymaganym poziomem wykształcenia, lecz **nieposiadającą przygotowania pedagogicznego**, może być nawiązany stosunek pracy, **o ile osoba ta zobowiąże się do uzyskania przygotowania pedagogicznego w trakcie pierwszego roku pracy w szkole.**

W przyp. gdy nauczyciel w trakcie pierwszego roku pracy w szkole nie uzyska przygotowania pedagogicznego dyrektor szkoły rozwiązuje z nauczycielem umowę o pracę z końcem tego roku szkolnego bez wypowiedzenia.

Dyrektor szkoły może nie rozwiązać umowy o pracę z nauczycielem, jeżeli nauczyciel nie uzyskał przygotowania pedagogicznego z przyczyn od niego niezależnych i zobowiąże się do uzyskania przygotowania pedagogicznego w trakcie drugiego roku pracy w szkole.

Istotne!

art. 9a ust. 2

Nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego, zwany dalej „nauczycielem początkującym”, zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami oraz nauczyciel zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć **na podstawie art. 10 ust. 3 odbywają przygotowanie do zawodu nauczyciela** w wymiarze, o którym mowa w art. 9ca ust. 1, 2 albo 4.

- ⇒ Stopnie awansu zawodowego; nauczyciel mianowany i nauczyciel dyplomowany – **art. 9a ust. 1**
- ⇒ Nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego, zwany dalej „nauczycielem początkującym”, **zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami** odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze, o którym mowa w art. 9ca ust. 1, 2 albo 4 – **art. 9a ust. 2**
- ⇒ Nauczyciel akademicki, posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej 3-letnim okresem pracy w uczelni, z dniem nawiązania stosunku pracy w kolegium pracowników służb społecznych uzyskuje stopień nauczyciela mianowanego – **art. 9a ust. 4**
- ⇒ Nauczyciel akademicki, posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej 5-letnim okresem pracy w uczelni, z dniem nawiązania stosunku pracy w szkole uzyskują stopień nauczyciela mianowanego – **art. 9a ust. 5**
- ⇒ Nauczyciel kontraktowy, który uzyskał stopień n-la kontraktowego przed dniem 1 września 2022 r. :
- stosunek pracy - umowa o pracę na czas nieokreślony, z zastrzeżeniem art. 10 ust. 7 KN – **art. 17 ZKN***
 - dla celów płacowych jest traktowany jak nauczyciel początkujący – **art. 18 ZKN**

ZKN - art. 17

Stosunek pracy z nauczycielem, który przed dnem 1 września 2022 r. uzyskał stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do tego dnia **nie uzyskał stopnia nauczyciela mianowanego**, nawiązuje się na podstawie **umowy o pracę na czas nieokreślony**, z zastrzeżeniem art. 10 ust. 7 KN, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą

Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem na podstawie mianowania - KN

art. 10 ust. 5a

Stosunek pracy nawiązany na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony **przekształca się w stosunek pracy na podstawie mianowania** z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym:

- 1) nauczyciel uzyskał stopień nauczyciela mianowanego, o ile spełnione są warunki określone w ust. 5;
- 2) w przypadku nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego w czasie trwania umowy o pracę zostały spełnione warunki, o których mowa w ust. 5.

5b. Przekształcenie podstawy prawnej stosunku pracy, o którym mowa w ust. 5a, potwierdza na piśmie dyrektor szkoły

art. 13

Stosunek pracy na podstawie mianowania nawiązuje się z dniem określonym w akcie mianowania, a jeżeli tego dnia nie określono - z dniem doręczenia tego aktu.

art. 14. ust. 1

Akt mianowania i umowa o pracę powinny w szczególności określić:

- 1) stanowisko i miejsce pracy
- 2) termin rozpoczęcia pracy
- 3) wynagrodzenie lub zasady jego ustalania

Zatrudnianie pracowników pedagogicznych **N** i niepedagogicznych **AiO**

1. Dokumenty potwierdzające kwalifikacje:
 - ⇒ do przedmiotu/edukacji i pedagogiczne **N**,
 - ⇒ kwalifikacje na dane stanowisko pracy, bądź przygotowanie zgodne z układami zbiorowymi **AiO**
2. Akt nadania stopnia awansu zawodowego **N**
3. Świadectwa pracy.
4. Orzeczenie lekarskie w zakresie badań wstępnych lub orzeczenie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy - art. 229 KP

Wstępnym badaniom lekarskim nie podlegają osoby:

- 1) przyjmowane ponownie do pracy u tego samego pracodawcy na to samo stanowisko lub na stanowisko o takich samych warunkach pracy w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy z tym pracodawcą;
- 2) przyjmowane do pracy u innego pracodawcy na dane stanowisko w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy, jeżeli posiadają aktualne orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie i pracodawca ten stwierdzi, że warunki te odpowiadają warunkom występującym na danym stanowisku pracy, z wyłączeniem osób przyjmowanych do wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych.

5. Podpisany zakres czynności – *nie jest obligatoryjny lecz bardzo przydatny, porządkuje relacje*
6. Informacja z Krajowego Rejestru Karnego - **art. 10 ust. 8a KN N** oraz **art. 21 ust. 3** ustawy z 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich **AiO**
7. Informacja z Centralnego Rejestru Odpowiedzialności Dyscyplinarnej - **art.10 ust. 8b KN N**
8. Informacja z Rejestru Sprawców Przepęstw na Tle Seksualnym **art. 21 ust. 2** ustawy z 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich.
8. Oświadczenia pracownika (art. 10 ust. 5 KN) **N** :
 - ⇒ ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z praw publicznych;
 - ⇒ nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne w sprawie o umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne.
9. Oświadczenie dotyczące danych osobowych - **art. 22¹ § 5 KP**
10. Potwierdzenie zapoznania się przez pracownika:
 - ⇒ z treścią regulaminu pracy - **art. 104³ § 2 KP**
 - ⇒ z przepisami oraz zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy – szkolenie wstępne - **art. 237⁴ § 3 KP**

KP – art. 29

§ 1. Umowa o pracę określa strony umowy, adres siedziby pracodawcy, a w przypadku pracodawcy będącego osobą fizyczną nieposiadającego siedziby - adres zamieszkania, a także rodzaj umowy, datę jej zawarcia oraz warunki pracy i płacy, w szczególności:

- 1) rodzaj pracy;
- 2) miejsce lub miejsca wykonywania pracy;
- 3) wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi pracy, ze wskazaniem składników wynagrodzenia;
- 4) wymiar czasu pracy;
- 5) dzień rozpoczęcia pracy;
- 6) w przypadku umowy o pracę na okres próbny:
 - a) **czas jej trwania lub dzień jej zakończenia** oraz, gdy strony tak uzgodnią, postanowienie o przedłużeniu umowy o czas urlopu, a także o czas innej usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy, jeżeli wystąpią takie nieobecności,
 - b) okres, na który strony mają zamiar zawrzeć umowę o pracę na czas określony w przypadku, o którym mowa w art. 25 § 22, a także postanowienie o wydłużeniu umowy w przypadku, o którym mowa w art. 25 § 23;
- 7) w przypadku umowy o pracę na czas określony - czas jej trwania lub dzień jej zakończenia.

§ 2. Umowę o pracę zawiera się na piśmie. Jeżeli umowa o pracę nie została zawarta z zachowaniem formy pisemnej, pracodawca przed dopuszczeniem pracownika do pracy potwierdza pracownikowi na piśmie ustalenia co do stron umowy, rodzaju umowy oraz jej warunków.

Nauczyciel początkujący - świadczenie na start

KN - art. 53a

1. Nauczyciel odbywający przygotowanie do zawodu nauczyciela otrzymuje jednorazowe świadczenie na start w wysokości 1000 zł.
2. Świadczenie, o którym mowa w ust. 1, jest wypłacane w terminie 30 dni od dnia, w którym nauczyciel rozpoczął odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela.
3. Nauczyciel pozostający jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy świadczenie, o którym mowa w ust. 1, otrzymuje w szkole wskazanej jako podstawowe miejsce zatrudnienia.
4. Nauczyciel może otrzymać świadczenie na start w wysokości 1000 zł nie więcej niż jeden raz w okresie całego zatrudnienia.

ZKN – art. 22

Świadczenie na start, o którym mowa w art. 53a KN, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, **nie przysługuje** nauczycielowi, który otrzymał świadczenie na start, o którym mowa w art. 53a KN, w brzmieniu obowiązującym do dnia 31 sierpnia 2022 r.

art. 29

§ 3. Pracodawca informuje pracownika w postaci papierowej lub elektronicznej:

1) nie później niż w terminie 7 dni od dnia dopuszczenia pracownika do pracy, co najmniej o:

- a) obowiązującej pracownika dobowej i tygodniowej normie czasu pracy,
- b) obowiązującym pracownika dobowym i tygodniowym wymiarze czasu pracy,
- c) przysługujących pracownikowi przerwach w pracy,
- d) przysługującym pracownikowi dobowym i tygodniowym odpoczynku,
- e) zasadach dotyczących pracy w godzinach nadliczbowych i rekompensaty za nią,
- f) w przypadku pracy zmianowej - zasadach dotyczących przechodzenia ze zmiany na zmianę,
- g) w przypadku kilku miejsc wykonywania pracy - zasadach dotyczących przemieszczania się między miejscami wykonywania pracy,
- h) innych niż uzgodnione w umowie o pracę przysługujących pracownikowi składnikach wynagrodzenia oraz świadczeniach pieniężnych lub rzeczowych,
- i) wymiarze przysługującego pracownikowi płatnego urlopu, w szczególności urlopu wypoczynkowego lub, jeżeli nie jest możliwe jego określenie w dacie przekazywania pracownikowi tej informacji, o zasadach jego ustalania i przyznawania,
- j) obowiązujących zasadach rozwiązania stosunku pracy, w tym o wymogach formalnych, długości okresów wypowiedzenia oraz terminie odwołania się do sądu pracy lub, jeżeli nie jest możliwe określenie długości okresów wypowiedzenia w dacie przekazywania pracownikowi tej informacji, sposobie ustalania takich okresów wypowiedzenia,
- k) prawie pracownika do szkoleń, jeżeli pracodawca je zapewnia, w szczególności o ogólnych zasadach polityki szkoleniowej pracodawcy,
- l) układzie zbiorowym pracy lub innym porozumieniu zbiorowym, którym pracownik jest objęty, a w przypadku zawarcia porozumienia zbiorowego poza zakładem pracy przez wspólne organy lub instytucje - nazwie takich organów lub instytucji,
- m) w przypadku gdy pracodawca nie ustalił regulaminu pracy - terminie, miejscu, czasie i częstotliwości wypłacania wynagrodzenia za pracę, porze nocnej oraz przyjętym u danego pracodawcy sposobie potwierdzania przez pracowników przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy;

Zatrudnianie – obowiązek informacyjny - KP

art. 29 § 3. pkt 2

Pracodawca informuje pracownika w postaci papierowej lub elektronicznej nie później niż w terminie 30 dni od dnia dopuszczenia pracownika do pracy, o nazwie instytucji zabezpieczenia społecznego, do których wpływają składki na ubezpieczenia społeczne związane ze stosunkiem pracy oraz informacje na temat ochrony związanej z zabezpieczeniem społecznym, zapewnianej przez pracodawcę; nie dotyczy to przypadku, w którym pracownik dokonuje wyboru instytucji zabezpieczenia społecznego.

Zgoda nauczyciela na godziny ponadwymiarowe - KN

art. 35

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których **liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć**. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić **wyłącznie za jego zgodą**, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
4. Kobiecie w ciąży lub osobie wychowującej dziecko do lat 4 nie przydziela się pracy w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.

Nowe zadania dyrektora - dokumenty wymagane przepisami prawa

Obowiązek ustawowy wprowadzenia wewnętrznych regulacji:

- ⇒ Standardy ochrony małoletnich – od 15 sierpnia 2024 r.
- ⇒ Procedura zgłoszeń wewnętrznych – od 25 września 2024 r.

Standardy ochrony małoletnich – kogo dotyczy?

Ustawa z 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich - Dz. U. z 2024 r. poz. 560

Rozdział 4b - Standardy ochrony małoletnich

art. 22b

Obowiązek wprowadzenia standardów ochrony małoletnich, zwanych dalej „standardami”, ma każdy:

- 1) organ zarządzający jednostką systemu oświaty, o której mowa w art. 2 pkt 1–8 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900, 1672, 1718 i 2005), oraz inną placówką oświatową, opiekuńczą, wychowawczą, resocjalizacyjną, religijną, artystyczną, medyczną, rekreacyjną, sportową lub związaną z rozwijaniem zainteresowań, do której uczęszczają albo w której przebywają lub mogą przebywać małoletni;

art. 22c

4. W standardach uwzględnia się sytuację dzieci niepełnosprawnych oraz dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.
5. Standardy sporządza się, mając na względzie konieczność ich zrozumienia przez osoby małoletnie.
6. Podmioty, o których mowa w art. 22b oraz w ust. 3, mają obowiązek **co najmniej raz na dwa lata dokonywać oceny standardów w celu zapewnienia ich dostosowania do aktualnych potrzeb oraz zgodności z obowiązującymi przepisami**. Wnioski z przeprowadzonej oceny należy pisemnie udokumentować.
7. Podmioty, o których mowa w art. 22b oraz w ust. 3, **udostępniają standardy na swojej stronie internetowej oraz wywieszają w widocznym miejscu w swoim lokalu, w wersji pełnej oraz skróconej, przeznaczonej dla małoletnich. Wersja skrócona zawiera informacje istotne dla małoletnich.**

Procedura zgłoszeń wewnętrznych - kogo dotyczy?

Ustawa z 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów – Dz. U. z 2024 r. poz. 928

- ⇒ Regulacja dotyczy podmiotu prawnego – jednostki oświatowej -, na rzecz którego wg stanu na dzień 1 stycznia lub 1 lipca danego roku wykonuje pracę zarobkową **co najmniej 50 osób***
- **art. 23 ust. 1**
- ⇒ W przypadku, jednostki oświatowej, który zatrudnia mniej niż 50 osób a także podmioty o których mowa w art. 23 ust. 5 **podmioty mogą** ustalić procedurę zgłoszeń wewnętrznych
- **art. 24 ust. 2**
- ⇒ Przepisów dotyczących zgłoszeń wewnętrznych **nie stosuje się** do jednostek organizacyjnych gminy lub powiatu **liczących mniej niż 10 000 mieszkańców** - **art. 23 ust. 5**
- * - Do liczby 50 osób wykonujących pracę zarobkową na rzecz przedszkola/szkoły/placówki wlicza się pracowników w przeliczeniu na pełne etaty lub osoby świadczące pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy, jeżeli nie zatrudniają do tego rodzaju pracy innych osób, niezależnie od podstawy zatrudnienia – **art. 23 ust. 2**

Minimalne wynagrodzenie w 2025 r.

Rozp. RM z 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r. – **Dz. U. poz. 1362**

Od dnia 1 stycznia 2025 r.

- ⇒ minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 4666 zł
- ⇒ minimalna stawka godzinowa wynosi 30,50 zł

Dziękuję za Waszą obecność😊

ewa.halska@oskko.edu.pl



OGÓLNOPOLSKIE
STOWARZYSZENIE
KADRY
KIEROWNICZEJ
OŚWIATY