

**Ogólnopolskie Stowarzyszenie  
Kadry Kierowniczej Oświaty (OSKKO)**

Ul. Królowej Jadwigi 2/12, 10-132, Olsztyn

**Konsultacja OSKKO.**

Uwagi Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Kadry Kierowniczej do projektu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia .....2009 r. w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego.

**UWAGI SZCZEGÓŁOWE DO PROJEKTU ROZPORZĄDZENIA**

<b>Przepis projektu</b>	<b>Uwagi OSKKO</b>
<p>§ 3.7 [...]</p> <p>1) nauczycieli przebywających na urloпах bezpłatnych</p>	<p><b>Proponujemy zapis:</b></p> <p>§ 3.7 [...]</p> <p>1) nauczycieli w okresach nieobecności za czas których nie przysługuje wynagrodzenie</p> <p><b>Uzasadnienie:</b></p> <p>Urlop bezpłatny nie jest jedyną absencją za czas której pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia. Podobnie jak urlop bezpłatny powinny być traktowane takie nieobecności jak:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• nieobecność nieusprawiedliwiona,</li><li>• krótkotrwałe przeszkolenie wojskowe,</li><li>• wezwanie do organu administracji państwowej (np. sądu),</li><li>• posiedzenie samorządu,</li><li>• aresztowanie lub zatrzymanie,</li><li>• strajk,</li><li>• ...</li></ul>
<p>Załącznik rozporządzenia:</p> <p>Ustalając okres zatrudnienia nauczyciela, który przez część miesiąca pobierał wynagrodzenia, a przez część miesiąca zasiłek lub inne świadczenie z ZUS, należy podzielić liczbę dni, za które nauczyciel pobierał wynagrodzenie</p>	<p><b>Proponowany zapis:</b></p> <p>Ustalając okres zatrudnienia nauczyciela w miesiącu, w którym nauczyciel był nieobecny z powodów wymienionych w § 3 ust. 7 pkt 2 i 3, należy okres zatrudnienia w tym miesiącu zmniejszyć proporcjonalnie o liczbę dni absencji podzieloną przez 30.</p>

<p>przez liczbę 30.</p> <p>Ustalając okres zatrudnienia nauczyciela, który nie był zatrudniony przez pełny miesiąc, należy podzielić liczbę dni, przez które nauczyciel był zatrudniony i pobierał wynagrodzenie przez liczbę dni roboczych w danym miesiącu.</p>	<p>Ustalając okres zatrudnienia nauczyciela w miesiącu, w którym nauczyciel był nieobecny w pracy z powodów wymienionych w § 3 ust. 7 pkt 1, lub gdy okres pozostawania pracownika w stosunku pracy nie obejmuje pełnego miesiąca, należy okres zatrudnienia w tym miesiącu zmniejszyć proporcjonalnie o liczbę dni roboczych nieobecności podzieloną przez liczbę dni roboczych miesiąca.</p> <p><b>Uzasadnienie:</b></p> <p>Powyższy zapis rozstrzygnie m.in. sposób ustalania okresów zatrudnienia w miesiącach, w których nauczyciel nie pobierał wynagrodzenia z powodu absencji w czasie których nauczyciel nie zachowuje prawa do wynagrodzenia – innych niż zasiłki chorobowe, urlopy macierzyńskie, wychowawcze, ...</p> <p>Dodatkowo umożliwi ustalenie okresu zatrudnienia w miesiącu, w którym nastąpiły jednocześnie dwie absencje różnego rodzaju – np. L4 i urlop bezpłatny. Poprzedni zapis w praktyce uniemożliwiał przeprowadzenie jakichkolwiek naliczeń w takim wypadku.</p> <p>Ponadto taki zapis jest zbieżny z §11 i §12 Rozporządzenia MPiPS z 1996 roku.</p>
<p><b>Objaśnienia:</b></p> <p>Ustalając średnioroczną strukturę zatrudnienia, w przypadku nauczyciela, który przez część miesiąca pobierał wynagrodzenia a przez część miesiąca zasiłek ZUS, należy podzielić liczbę dni, za które nauczyciel pobierał wynagrodzenie przez liczbę 30.</p> <p>Ustalając średnioroczną strukturę zatrudnienia, w przypadku nauczyciela, który nie był zatrudniony przez pełny miesiąc, należy podzielić liczbę dni, przez które nauczyciel był zatrudniony i pobierał wynagrodzenie przez liczbę dni roboczych w danym miesiącu.</p>	<p><b>Proponowany zapis:</b></p> <p>Ustalając średnioroczną strukturę zatrudnienia nauczyciela w miesiącu, w którym nauczyciel był nieobecny z powodów wymienionych w § 3 ust. 7 pkt 2 i 3, należy okres zatrudnienia w tym miesiącu zmniejszyć proporcjonalnie o liczbę dni absencji podzieloną przez 30.</p> <p>Ustalając średnioroczną strukturę zatrudnienia nauczyciela w miesiącu, w którym nauczyciel był nieobecny w pracy z powodów wymienionych w § 3 ust. 7 pkt 1, lub gdy okres pozostawania pracownika w stosunku pracy nie obejmuje pełnego miesiąca, należy okres zatrudnienia w tym miesiącu zmniejszyć proporcjonalnie o liczbę dni roboczych nieobecności podzieloną przez liczbę dni roboczych miesiąca.</p> <p><b>Uzasadnienie:</b></p>

	Jak wyżej.
<p>Załącznik:</p> <p><b>A</b> - kwota wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.</p> <p><b>B</b> – tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela (w przeliczeniu na pełny etat)</p>	<p><b>Proponowany zapis:</b></p> <p><b>A</b> - stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za pełny etat.</p> <p><b>B</b> – wymiar etatu (zatrudnienia) nauczyciela</p> <p><b>Uzasadnienie:</b></p> <p>Wynagrodzenie zasadnicze otrzymywane za niepełny wymiar etatu już uwzględnia ów obniżony wymiar - zatem nie może być mowy o dodatkowym zmniejszaniu go poprzez mnożenie przez parametr <b>B</b></p> <p>W czasie absencji spowodowanej chorobą pracownik nie otrzymuje wynagrodzenia zasadniczego, a w jego miejsce otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby. A ten okres jest uwzględniany przy wyliczaniu etatów zatrudnienia. Powinien zatem konsekwentnie być uwzględniany przy podziale dodatku.</p> <p>Nie jest jasne czym miałyby być tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin w przeliczeniu na pełny etat. Czy liczba godzin pensum, czy liczba godzin z przydziału w arkuszu organizacyjnym. I co to znaczy przeliczyć te godziny na pełny etat.</p>
<p>Problem wynagrodzenia za czas absencji spowodowanej chorobą za czas której nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia.</p>	<p>Proponujemy podkreślić w objaśnieniach do rozporządzenia fakt, że wynagrodzenia za czas absencji spowodowanej chorobą również należy uwzględniać przy ustalaniu wydatków samorządu.</p>